



PEDOMAN UMUM
PEMILIHAN PUSTAKAWAN BERPRESTASI

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
DIREKTORAT JENDERAL PENDIDIKAN TINGGI
DIREKTORAT PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN
2012

KATA PENGANTAR

Setiap perguruan tinggi diharapkan memiliki pustakawan yang berprestasi yang mendukung pengembangan daya saing perguruan tinggi berbasis keunggulan lokal. Oleh karena itu perguruan tinggi perlu memiliki sistem penghargaan yang terprogram bagi pustakawan yang memiliki prestasi tinggi dalam pelaksanaan kegiatan tridharmanya. Dalam rangka memfasilitasi terbentuknya sistem penghargaan yang terprogram tersebut, Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi sejak tahun 2009 telah mengadakan Seleksi Pustakawan Berprestasi.

Pedoman Umum Pemilihan Pustakawan Berprestasi ini merupakan panduan penyelenggaraan Seleksi Pustakawan Berprestasi tahun 2011 di tingkat perguruan tinggi, kopertis, dan di tingkat nasional. Pedoman ini dapat menjadi acuan baik bagi penyelenggaran di tingkat perguruan tinggi negeri/kopertis maupun di tingkat nasional.

Jakarta, Februari 2012



DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Dasar Hukum	1
C. Tujuan dan Manfaat	2
II. PERSYARATAN PESERTA	2
III. PROSES SELEKSI	4
IV. KOMPONEN PENILAIAN	4
A. Kompetensi Profesional (<i>Hard Skills</i>)	4
B. Kompetensi Individual (<i>Soft Skills</i>)	4
V. TAHAP PENILAIAN	5
A. Penilaian Tahap Awal	5
B. Penilaian Tahap Akhir	5
VI. BOBOT PENILAIAN	5
VII. PENYERAHAN DOKUMEN	6
VIII. JADWAL KEGIATAN	6
IX. PENGHARGAAN	10

X. PEMBIAYAAN	10
XI. PENUTUP	10
Lampiran 1 : Formulir Biodata Pustakawan	11
Lampiran 2 : Formulir Karya Prestasi Terbaik	12
Lampiran 3 : Deskripsi Diri	13

I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pustakawan adalah tenaga profesional yang merupakan bagian integral dalam proses pembelajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat (tridharma perguruan tinggi). Sebagai bagian integral tridharma perguruan tinggi sudah selayaknya para pustakawan mendapatkan penghargaan atas karyanya. Pemberian penghargaan akan mendorong pustakawan untuk meningkatkan kinerjanya.

Sistem penghargaan yang diperlukan adalah sistem yang dapat memfasilitasi peningkatan kinerja pustakawan sebagai mitra strategis dalam pembentukan masyarakat berpengetahuan. Sistem penghargaan ini diharapkan dapat menjadi bagian dari manajemen internal perguruan tinggi.

B. Dasar Hukum

1. Undang-Undang Republik Indonesia No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Undang-Undang Republik Indonesia No. 43 Tahun 2007 tentang Perpustakaan.
3. Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia No. 36 Tahun 2010 tentang Organisasi dan Tata Kerja Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi.
4. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan.
5. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 17 Tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan
6. Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia No. 234 Tahun 2000 tentang Pedoman Pendirian Perguruan Tinggi.
7. Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi No 108 tahun 2001 tentang Pedoman Pembukaan Program Studi dan/atau

Jurusan Berdasarkan Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 234/U/2000 tentang Pedoman Pendirian Perguruan Tinggi.

C. Tujuan dan Manfaat

Tujuan seleksi dan pemberian penghargaan kepada Pustakawan Berprestasi adalah untuk memberi pengakuan kepada pustakawan yang menunjukkan kinerjanya sebagai mitra strategis dalam pembentukan masyarakat berpengetahuan.

Seleksi dan pemberian penghargaan kepada Pustakawan Berprestasi diharapkan bermanfaat dalam :

1. Meningkatkan motivasi pustakawan untuk bekerja secara profesional;
2. Menciptakan pustakawan yang mampu berkontribusi dalam membangun suasana akademik yang kondusif; dan
3. Menumbuhkan kebanggaan di kalangan pustakawan terhadap profesinya.

II. PERSYARATAN PESERTA

Persyaratan pemilihan peserta sebagai berikut :

1. Warga negara RI (lampirkan foto kopi identitas diri)
2. Staf perpustakaan (tidak harus memiliki jabatan fungsional pustakawan) yang bekerja penuh waktu di perpustakaan pada satuan pendidikan tinggi sekurang-kurangnya 3 tahun terakhir (lampirkan SK pengangkatan)
3. Memiliki kualifikasi akademik sekurang-kurangnya D-3 bidang Ilmu Perpustakaan dan Informasi (lampirkan ijazah terakhir)
4. **Belum pernah** memenangkan kejuaraan dengan kategori yang sama di tingkat **Nasional** yang diselenggarakan oleh Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Kementerian Pendidikan Nasional,

5. Memiliki **Surat Keputusan** dari Pimpinan Perguruan Tinggi Negeri/Kopertis yang menyatakan bahwa peserta adalah pemenang pertama hasil seleksi (lampirkan)
6. Diusulkan oleh Pimpinan Perguruan Tinggi Negeri/Kopertis melalui **Surat Pengusulan** yang dilampiri dengan **Berita Acara Pemilihan**

Catatan:

- a. Pimpinan perguruan tinggi negeri **hanya** dapat mengusulkan **1 (satu) orang pustakawan** berprestasi.
 - b. Koordinator Kopertis mengirimkan **3 (tiga) orang pustakawan** berprestasi ke tingkat nasional setelah melakukan seleksi tingkat Kopertis. Dalam hal ini pimpinan perguruan tinggi swasta mengajukan **1 (satu) orang pustakawannya** yang berprestasi untuk mengikuti Seleksi Tingkat Kopertis.
7. Menyampaikan Karya Prestasi Terbaik di bidang perpustakaan dalam **3 (tiga) tahun** terakhir, sekurang-kurangnya 3 (tiga) karya (disertai bukti) berupa:
 - Publikasi di tingkat nasional maupun internasional;
 - Makalah yang disajikan pada seminar-seminar ilmiah di tingkat nasional/internasional;
 - Model/prototipe/sistem yang bermanfaat bagi pengembangan perpustakaan
 - Karya prestasi di bidang **Pengabdian kepada Masyarakat** antara lain dalam bentuk konsep pengelolaan perpustakaan, peningkatan minat baca, pelatihan literasi informasi dan pemberdayaan masyarakat; dan
 - Karya lain yang ada kaitannya dengan kepustakawanan.

III. PROSES SELEKSI

Seleksi dan pemberian penghargaan Pustakawan Berprestasi dilakukan melalui dua tingkat, yaitu:

1. Tingkat Perguruan Tinggi Negeri/Kopertis

- a) Di tingkat masing-masing perguruan tinggi negeri.
- b) Di tingkat Kopertis bagi perguruan tinggi swasta.

Catatan : Bagi perguruan tinggi yang memiliki perpustakaan fakultas / departemen / jurusan, seleksi sebaiknya dilakukan di tingkat perguruan tinggi.

2. Tingkat Nasional

Di tingkat nasional dilakukan seleksi berdasarkan penilaian dokumen yang dikirim kepada panitia seleksi untuk memilih 15 (lima belas) peserta terbaik. Pada seleksi tahap akhir dipilih 3 (tiga) orang Pustakawan Berprestasi tingkat nasional.

IV. KOMPONEN PENILAIAN

Komponen penilaian Pustakawan Berprestasi mencakup:

A. Kompetensi Profesional (*hard skill*)

Kompetensi Profesional dinilai dari seluruh dokumen yang diserahkan kepada panitia nasional. Proses konfirmasi dilakukan kepada 15 (lima belas) peserta terbaik saat Seleksi Tingkat Nasional.

B. Kompetensi Individu (*soft skill*)

Pada saat Seleksi Tingkat Nasional, penilaian Kompetensi Individu diberikan berdasarkan Deskripsi Diri (lampiran 3), presentasi, wawancara, dan diskusi kelompok.

Catatan: Komponen Penilaian di tingkat perguruan tinggi negeri/Kopertis diserahkan kepada masing-masing institusi dan dapat menggunakan ketentuan yang berlaku di tingkat nasional.

V. TAHAP PENILAIAN

A. Penilaian Tahap Awal

Penilaian tahap awal adalah penilaian terhadap berkas/dokumen yang masuk dari perguruan tinggi negeri/Kopertis. Tahap ini untuk menentukan 15 peserta terbaik.

B. Penilaian Tahap Akhir

Penilaian tahap akhir dilakukan untuk menentukan 3 (tiga) pustakawan preprestasi terbaik. Penilaian dilakukan terhadap:

1. Verifikasi terhadap karya Prestasi Terbaik
2. Penyajian makalah selama 15 menit dan dilanjutkan dengan tanya jawab selama maksimum 30 menit. Topik makalah dapat memilih salah satu dari topik berikut :
 - Bagaimana pustakawan menyikapi perubahan perilaku dan kebutuhan pemustaka generasi *Digital Natives* di perpustakaan perguruan tinggi.
 - Bagaimana pustakawan menyikapi kebijakan terkait pengelolaan karya ilmiah di perguruan tinggi (misal: *open access*, *copyrights*, plagiarisme, dll).
 - Bagaimana pustakawan membangun jejaring dengan komunitas dan/atau profesi lain (arsiparis, kurator, ahli ICT, komunitas *heritage*, dll) dalam rangka pendokumentasian, pelestarian, dan diseminasi ilmu pengetahuan, seni, budaya dan sejarah bangsa.
3. Pengungkapan ide atau gagasan pada diskusi kelompok tentang isu aktual yang akan ditentukan segera sebelum diskusi kelompok.

VI. BOBOT PENILAIAN

Bobot penilaian tahap akhir diperoleh dengan ketentuan sebagai berikut:

1. 30% dari hasil verifikasi terhadap karya prestasi terbaik
2. 70% dari hasil Penilaian Tahap Akhir, yaitu:
 - a. Penyajian makalah : 30%

b. Wawancara : 20%

c. Diskusi Kelompok : 20%

Catatan: Bobot Penilaian di tingkat perguruan tinggi negeri/Kopertis diserahkan kepada masing-masing institusi dan dapat menggunakan ketentuan yang berlaku di tingkat Nasional.

VII. CARA PENYAMPAIAN DOKUMEN PEMILIHAN

Tatacara penyampaian dokumen pemilihan adalah sebagai berikut :

1. Mengisi Borang untuk masing-masing katagori pemilihan secara on-line pada situs **<http://diktendikberprestasi.dikti.go.id>**
2. Berkas pendukung (karya tulis ilmiah/karya seni, karya prestasi unggul dan/atau lampiran lainnya) berupa *hard-copy* dan *soft-copy* disampaikan dan diterima paling lambat tanggal 14 Mei 2012 pukul 16.00 WIB dan melampirkan *print-out form registrasi* secara *on-line* pemilihan ditujukan kepada :

**Direktur Jendral Pendidikan Tinggi
c.q. Direktur Pendidik dan Tenaga Kependidikan
Ditjen Pendidikan Tinggi Kemdikbud
Komplek Kemdikbud Gedung D Lt. 5
Jalan Jenderal Sudirman, Pintu I, Senayan, Jakarta.
Alamat Email : diktendikberprestasi@dikti.go.id
Contact Person : Endang Taryono (Hp : 081574878188)**

3. Hasil penilaian tahap akhir akan diumumkan oleh Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan pada minggu ke-2 (dua) Juni 2012 melalui surat dan website : **<http://www.dikti.go.id>**.

VIII. JADWAL KEGIATAN

Jadwal kegiatan pemilihan Pustakawan Berprestasi disajikan pada **Bagan** di halaman berikut. Penjelasan dari Bagan tersebut adalah sebagai berikut.

1. Bulan Februari - Maret :

- a. Pemberitahuan pelaksanaan pemilihan dari Ditjen Dikti
- b. Penyampaian pedoman dan bahan-bahan pemilihan dari Ditjen Dikti ke perguruan tinggi negeri/Kopertis
- c. Pelaksanaan sosialisasi pemilihan Pustakawan Berprestasi oleh **Direktorat Pendidik dan Tenaga Kependidikan Ditjen Dikti** kepada Perguruan Tinggi Negeri baru.
- d. Pembentukan panitia tingkat Perguruan Tinggi Negeri/Kopertis.
- e. Rapat Koordinasi Penetapan Pelaksanaan Pemilihan Pustakawan Berprestasi Tingkat Nasional oleh Ditjen Dikti

2. Bulan Maret-Mei :

- a. Pelaksanaan pemilihan Pustakawan Berprestasi di tingkat Perguruan Tinggi Negeri/Kopertis.
- b. Penetapan pelaksanaan pemilihan Pustakawan Berprestasi Tingkat Nasional oleh Ditjen Dikti

3. Bulan Mei :

- a. Penyampaian nama peserta dan kelengkapan berkas dari perguruan tinggi negeri/Kopertis yang akan diikuti dalam seleksi tingkat nasional ke **Direktorat Pendidik dan Tenaga Kependidikan Ditjen Dikti**.
- b. Seleksi kelengkapan administrasi Pustakawan Berprestasi tingkat perguruan tinggi negeri/Kopertis.

4. Bulan Juni :

- a. Pemilihan **15 (lima belas) finalis** Pustakawan Berprestasi Nasional.
- b. Pemberitahuan hasil pemilihan **15 (lima belas) finalis** Pustakawan Berprestasi nasional ke seluruh perguruan tinggi.

5. Bulan Juli :

- a. Undangan pemilihan tingkat nasional tahap akhir.
- b. Pemilihan Pustakawan Berprestasi tingkat nasional tahap akhir.

- c. Pengumuman hasil pemilihan Pustakawan Berprestasi tingkat Nasional tahap akhir ke Perguruan Tinggi Negeri/Kopertis.

6. Bulan Agustus :

- a. Undangan kepada juara I, II dan III untuk menghadiri upacara 17 Agustus di Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan.

JADWAL KEGIATAN

PROGRAM PEMILIHAN PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN BERPRESTASI

TAHUN 2012

No	Kegiatan	Bulan / Minggu / Tanggal																											
		Februari				Maret				April				Mei				Juni				Juli				Agustus			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Penyebaran informasi dan sosialisasi																												
2	Pemilihan tingkat perguruan tinggi negeri/ kopertis																												
3	Pengiriman nama, kelengkapan administrasi dan karya tulis ilmiah (dalam bentuk hardcopy dan softcopy) ketingkat nasional (Ditjen Dikti)																												
4	Penilaian nasional tahap awal (Desk Evaluation)																												
5	Penilaian Nasional tahap akhir, Pengumuman																										16-	18	
6	Undangan menghadiri upacara 17 Agustus Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan																											15-	17

IX. PENGHARGAAN

Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan menyediakan penghargaan bagi Pustakawan Berprestasi yang menjadi juara I, II dan III di tingkat nasional berupa:

- a. Piagam Penghargaan, dan
- b. Hadiah lainnya.

X. PEMBIAYAAN

Penghargaan dan pembiayaan pemilihan Pustakawan berprestasi Tingkat perguruan tinggi negeri/kopertis dibebankan pada anggaran perguruan tinggi negeri/kopertis masing-masing. Pembiayaan dan penghargaan Pustakawan berprestasi di tingkat nasional dibebankan pada anggaran yang tersedia pada Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi.

XI. PENUTUP

Buku Pedoman umum pemilihan Pustakawan berprestasi ini diharapkan menjadi acuan bagi perguruan tinggi negeri/kopertis dan Direktorat Akademik Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi. Hal-hal yang belum diatur dalam pedoman ini jika dipandang perlu akan disampaikan melalui surat kepada perguruan tinggi negeri/kopertis.

Formulir Biodata Pustakawan

I. Keterangan Perorangan

1. Nama Lengkap	
2. Nomor Induk Pegawai	
3. Pangkat dan golongan	
4. Tanggal lahir	
5. Tempat lahir	
6. Jenis Kelamin	Pria / Wanita *)
7. Agama	
8. Perguruan Tinggi	
9. Fakultas/Jurusan/Unit	
10. Perpustakaan	
11. Unit kerja	
12. Nama Perg.Tinggi	
13. Alamat Perg.Tinggi	
14. Telp/Fax.	
15. Pendidikan terakhir	
16. Alamat Rumah	
17. Telp.	a. Rumah
	b. HP
	c. e-mail

*) Coret yang tidak perlu

Lampiran 2

Formulir Karya Prestasi Terbaik (tiga tahun terakhir)

No	Jenis karya	Judul	Bentuk (makalah, buku, artikel, software, dll)	Tahun terbit/ penciptaan	Keterangan (nasional/inter nasional)
1	2	3	4	5	6
1.	Publikasi				
2	Makalah				
3.	Model/prototipe/ sistem				
4.	Karya Pengabdian kepada Masyarakat				
5	Karya lain				

Catatan: Bila kolom ini tidak mencukupi, silakan menambahkan lampiran

Keterangan lain yang dianggap perlu

--

Lampiran 3

Deskripsi Diri (tidak lebih dari 2 halaman)

1. **NAMA** :
2. **Nomor Pokok Pegawai** :
3. **NAMA PTN/KOPERTIS** :
 - A. Etos kerja (semangat, target kerja, deskripsi, ketangguhan)
 - B. Integritas diri (kejujuran, keteguhan pada prinsip, konsentrasi, tanggungjawab dan keteladanan)
 - C. Keterbukaan terhadap kritik, saran dan pendapat orang lain
 - D. Peran sosial (kemampuan kerjasama, komunikasi)
 - E. Kreativitas dan inovasi

Mengetahui

Atasan langsung,

Pustakawan,

()

()